

## LA POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE, ENERGIA, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DEL GRUPPO RICCOBONI

Il Gruppo Riccoboni, leader in ambito ambientale per la progettazione, costruzione e gestione di laboratori, impianti di trattamento e recupero rifiuti, bonifiche ambientali ed attività di costruzioni in genere, è impegnato nell'applicare e migliorare costantemente i propri servizi e processi in accordo al Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul lavoro, basato sui principi definiti dagli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI ISO 45001:2018 e in conformità alla normativa applicabile, al Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e Codice Etico.

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente sono valori fondamentali attraverso i quali, il Gruppo Riccoboni, sviluppa il proprio business ed orienta il programma di miglioramento in ambito Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza, anche attraverso l'adozione di processi e tecnologie sempre più evoluti, sostenibili tralasciando l'efficiamento energetico.

Il Gruppo evidenzia il proprio impegno assicurando l'impiego di adeguate risorse per attuare e mantenere il Sistema di Gestione Integrato applicando i più elevati standard in materia.

Le diverse Società si impegnano a gestire tutte le attività in coerenza con i principi sopracitati, nelle proprie sedi, siti produttivi e cantieri, adottando comportamenti etici e socialmente responsabili, coinvolgendo in tale percorso virtuoso tutte le parti interessate: dipendenti, fornitori, clienti, investitori e comunità.

Obiettivo del Gruppo è favorire un cambiamento culturale trasversale alle diverse organizzazioni in modo che tutte le attività vengano sviluppate in modo da:

- a) Perseguire il miglioramento continuo dei servizi e processi, traducendoli in requisiti stabiliti da modelli di riferimento del Sistema di Gestione Integrato per la qualità, l'ambiente, l'energia, la salute e sicurezza sul lavoro e sostenibilità;
- b) Responsabilizzare tutta l'organizzazione promuovendo il coinvolgimento delle proprie risorse umane e dei contrattisti nell'applicazione della Politica di Gruppo in materia di qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità;
- c) Rispettare e monitorare i requisiti legali e gli altri requisiti adottati dalle organizzazioni, nonché il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico;

- d) Valutare e controllare i rischi ed effetti delle proprie attività adottando i principi, gli standard e le pratiche operative più idonee per assicurare le condizioni di lavoro più salubri e sicure, nel rispetto dell'ambiente del risparmio energetico ed ecosostenibilità;
- e) Ricercare ed attuare il miglioramento continuo nei servizi e processi offerti in coerenza con gli obiettivi di eliminazione e/o riduzione dei rischi che potrebbero determinare incidenti, infortuni, malattie professionali, di salvaguardia ambientale, dell'efficientamento energetico e di promozione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori;
- f) Attuare e migliorare i processi di indagine degli incidenti, dei near miss e di qualunque comportamento non sicuro, al fine di eliminare le cause ed evitare l'eventuale ripetersi di tali eventi;
- g) Sviluppare, mantenere e diffondere competenze in materia di qualità, ambiente, energia, salute, sicurezza e sostenibilità, anche attraverso la partecipazione a sessioni di informazione, formazione e addestramento di tutto il personale, oltre a consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti;
- h) Verificare e revisionare periodicamente gli impegni ed obiettivi sopracitati e il Sistema di Gestione Integrato nell'ottica del miglioramento continuo assicurando adeguate informazioni alle parti interessate;
- i) Migliorare le prestazioni e progettare i servizi e processi produttivi con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, riducendo i consumi energetici, emissioni in atmosfera e produzione di rifiuti raggiungendo un modello di sviluppo equo, sostenibile, efficiente e tecnologico;
- j) Individuare e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alle performance di Qualità, Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza sul lavoro;
- k) Garantire e mantenere un allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di sostenibilità, ambientali, energetici e di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso l'adozione di tecnologie innovative.
- l) La seguente politica è resa disponibile ai propri lavoratori e parti interessate interne ed esterne attraverso la intranet aziendale, sito istituzionale del gruppo, bacheche aziendali e altri strumenti di comunicazione.

Parma, li 10/05/2022

La Direzione

